

Baie-Mahault, le 4 novembre 2020

Fiche de poste

Chargé(e) de mission

Département : Guadeloupe Mobilité Durable

Contexte :

Synergîle est un pôle d'innovation basé en Guadeloupe et adossé au pôle de compétitivité national Capénergies, depuis juillet 2007. Son statut est celui d'une association loi 1901 à but non lucratif. Synergîle compte une soixantaine d'adhérents, basés ou ayant des activités en Guadeloupe, Martinique ou Guyane, et en rapport avec ses compétences.

Le pôle d'innovation est constitué de 4 départements :

- L'Ingénierie de l'innovation énergie et matériaux ;
- L'Observatoire Régional de l'Energie et du Climat (OREC) ;
- L'Observatoire Régional des Déchets et de l'Economie Circulaire ;
- L'Ecologie Industrielle et Territoriale (EIT).

Un autre département doit voir le jour à moyen terme, il s'agit du Réseau Bâtiment Durable.

Objectif stratégique du département Guadeloupe Mobilité Durable :

Le département Guadeloupe Mobilité Durable (GMD) a pour objectif d'aider les collectivités et les acteurs professionnels à la mise en place et au respect de la loi de la transition énergétique et la loi d'Orientation des Mobilités (LOM), à travers diverses actions de sensibilisation, d'accompagnement et de formation.

GMD s'appuiera et articulera en particulier son action avec le programme EVE « engagement volontaire pour l'environnement des acteurs de la chaîne logistique et du transport de voyageurs » et du programme Advenir Formation.

Missions générales :

Les départements de Synergîle déploient leurs activités autour de 4 axes ayant pour objectif de stimuler l'innovation en Guadeloupe :

1. Développer la connaissance et la valorisation de la recherche
2. Animer et servir le territoire
3. Stimuler la capacité à innover
4. Développer les compétences professionnelles des membres

Objectifs opérationnels associés :

Développer la connaissance et la valorisation de la recherche

Objectif : l'apport des connaissances nécessaires pour assurer l'amélioration et l'évolution de la mission (lancement et/ou suivi d'études prospectives, notamment sur l'état de besoin de transports et logistiques sur le territoire et l'évolution fiscale liée à la transition énergétique...)

Actions prévisionnelles :

- Recenser les opérations, acteurs et professionnels du transport
- Construire un centre de ressources techniques (fonds documentaire, cartographie logistique) ;
- Travailler en synergie avec l'Observatoire Régional du Transport (ORT) et les autres centres de ressources régionaux pour mutualiser les connaissances ;
- Porter et suivre des études et prospectives : « enquête chargeurs », connaître les besoins de transport et logistique sur le territoire, sur la fiscalité et transport durable, promotion des modes actifs.
- Ces études seront réalisées par des prestataires externes indépendants sélectionnés à la suite d'un appel d'offres ouvert. Elles seront initiées, financées et suivies dans le cadre de comité de pilotage spécifique à chaque étude.

Indicateur de performance :

- Centre de ressources opérationnel
- Nombre d'études prospectives à réaliser : Lancement et suivi à minima de deux études prospectives sur 3 ans.

Développer une action d'animation et de communication :

Vu le nombre élevé d'acteur à mobiliser au sein de la filière mobilité, transport et logistique, il est essentiel d'avoir un plan structuré de communication du département GMD :

- création de supports, brochures, publicités, médias, logs ;
- aménagement et maintenance du site internet de SYNERGILE ;
- animation de réseaux sociaux ;
- organisation d'évènements spécifiques régionaux ;
- participation à des évènements de partenaires et des salons professionnels ;
- assurer la présence du département GMD au niveau national.

Animer et servir le territoire

Objectif : La promotion de la mobilité électrique (tous usages confondus) et la sensibilisation de l'information :

- aux entreprises de transport de manière individuelle et/ou collective sur les problématiques liées à la consommation d'énergie et aux émissions de GES,
- aux collectivités sur les problématiques des modes actifs de déplacements.

Actions prévisionnelles :

- Valoriser des actions locales assurant un usage pertinent et vertueux de la mobilité électrique sans risque pour le système électrique ;
- Promouvoir des modes alternatifs ;
- Assurer une veille sur les avancées technologiques, scientifiques, réglementaires ;
- Organiser des rencontres thématiques, interventions sur demande, participer à l'organisation de séminaires et autres événements liés à la thématique
- Offrir de la visibilité aux membres et à leurs projets : Newsletter, support de communication, organisation d'événement, diffusions des savoir-faire et compétences des membres.

Indicateur de performance :

Nombre d'événements à réaliser : à minima 2 événements de communication par an et un événement en partenariat avec l'Observatoire Régional des Transports (ORT).

Stimuler la capacité à entreprendre et à innover

Objectifs :

- L'aide aux entreprises pour mieux appréhender des démarches connexes, comme les actions éligibles aux CEE, la labellisation (charte CO2, FRET21, EVcom) et toutes autres actions qui rentrent dans le champ de la mission.
- L'innovation : appuyer les entreprises à rechercher et mettre en œuvre de nouvelles solutions technologiques, comportementales, organisationnelles visant à améliorer le suivi, la fiabilité et la performance de leur consommation énergétique.

Actions prévisionnelles :

- Accompagner le montage de projets, conseil ;
- Détecter les initiatives locales pour aider à leurs structurations et à la recherche de cofinancements ;
- Faciliter l'accès aux financements ;
- Favoriser le développement de nouvelles offres locales de mobilités.

Indicateur de performance :

Nombre de projets : à minima 4 accompagnements de projets par an.

Développer les compétences professionnelles

Objectif : l'organisation, la réalisation et l'aide à la structuration de formations en lien avec la mobilité et le transport durable.

Actions prévisionnelles :

- Réaliser les sessions de formation du programme Advenir formation pour la Guadeloupe ;
- Recenser les besoins en formation en partenariat avec l'Observatoire de l'Emploi et de la Formation (OREF) ;
- Recenser les structures de formation sur le territoire et dans le cas échéant hors territoire en partenariat avec l'Observatoire de l'Emploi et de la Formation (OREF) ;
- Favoriser la mise en relation structure de formation et formateurs « agréés » ;

Indicateur de performance :

Nombre de formations structurées : 2 formations structurées (accompagnement vers l'entretien des véhicules électriques et l'éconduite), 50 formations réalisées dans le cadre du programme advenir formation/3 ans.

Fonction supports et administrative

- Animation du copil du département Guadeloupe Mobilité Durable: *organisation de réunion, convocation des participants, rédaction des comptes rendus des réunions.*
- Organiser la conduite de projet liée aux objectifs du département : *qualité, coûts, délai*
- Rédaction des rapports d'avancement et du rapport final de la mission.

Développement du pôle

- Vendre et réaliser les offres de services portées par le pôle (valorisation de projets ...)
- Vous serez impliqué dans l'animation et développement du réseau des adhérents du pôle :
 - Prospecter et prendre de contact avec des entreprises potentiellement adhérentes
 - Entretien des relations avec l'écosystème des partenaires du pôle : clusters, agences régionales, etc.
 - Participer au montage et à la réalisation d'évènements d'animation : colloques, rencontres technologiques etc.
 - Piloter ponctuellement des études ou de programmes d'actions au niveau régional voire national ou international.

Compétences requises :

Savoir

- Formation Bac + 5
- Expérience significative sur la mobilité durable et/ou les mobilités alternatives à la voiture individuelle
- Connaissance des politiques publiques/locales liées à la mobilité et plus largement à la transition énergétique
- Connaissance sur la fiscalité en rapport avec la thématique
- Expérience et compétence dans le montage et le suivi des dossiers de demande d'aide (fonds européens et nationaux) ;
- Connaissance de la conduite et de la gestion de projet
- Technique d'enquêtes, d'animation, de conduite de réunion, d'animation de réseaux
- Esprit d'initiative, d'analyse et de synthèse à l'écrit et à l'oral ;
- Rigueur et méthode ;
- Gestion du temps et capacité d'organisation ;
- Capacité pédagogique, d'expression et d'argumentation écrite et orale
- Maîtrise des outils et logiciels informatiques (Word, Excel, Powerpoint) ;
- Permis B.

Savoir-être

- Personne rigoureuse et méthodique, qui a le sens du travail en équipe
- Bonne capacité d'organisation, autonome et gestion du temps
- Forte capacité dans la compréhension et l'orientation de projets
- Sens du travail en équipe, rigueur, ouverture d'esprit, qualités relationnelles, autonomie, force de propositions
- Respect de la confidentialité

Statut et rémunération :

- Le poste est basé à Baie-Mahault
- Rémunération annuelle brute : 33 600 €
- Statut Cadre
- Type de contrat de travail : Contrat à durée indéterminée
- Moyens mis à disposition : Bureau, Ordinateur, Mobile.
- Véhicule indispensable (indemnité kilométrique selon barème fiscal en cas d'utilisation du véhicule personnel)

Prise de poste : 01/12/2020

Personnes en charge du recrutement :

Andrés MEZIERE, Président

Patricia TRIPLET, Directrice

Contact : secretariat@synergile.fr