

Baie-Mahault, le 14/09/2020

OFFRE D'EMPLOI

Chargé(e) de mission Réseau Bâtiment Durable

Contexte :

SYNERGÎLE est un pôle d'innovation basé en Guadeloupe, adossé au pôle de compétitivité national CAPENERGIES, depuis juillet 2007. Son statut est celui d'une association loi 1901 à but non lucratif. SYNERGÎLE compte une soixantaine d'adhérents, basés ou ayant des activités en Guadeloupe, Martinique ou Guyane, et en rapport avec ses compétences.

Le pôle d'innovation est constitué de 4 départements :

- L'Ingénierie de l'innovation énergie et matériaux
- L'Observatoire Régional de l'Energie et du Climat (OREC)
- L'Ecologie Industrielle et Territoriale (EIT)
- L'Observatoire Régional des Déchets et de l'Economie Circulaire (ORDEC)

Objectif stratégique :

Le Réseau Bâtiment Durable a pour objectif de faciliter la mutation des pratiques de l'ensemble des professionnels de la construction et de l'aménagement face aux défis énergétiques et environnementaux et parasismiques.

La connaissance du parc de bâtiments, mais également de conception et de mise en œuvre des technologies dans le secteur de la construction et des matériaux adaptés constitue un enjeu fort pour la transition énergétique et écologique de la Guadeloupe.

Missions générales :

Les départements de SYNERGÎLE déploient leurs activités autour de 4 axes ayant pour objectif de stimuler l'innovation en Guadeloupe :

1. Développer la connaissance et la valorisation de la recherche
2. Animer et servir le territoire
3. Stimuler la capacité à innover
4. Développer les compétences professionnelles des membres

Objectifs opérationnels associés :

Développer la connaissance et la valorisation de la recherche

Objectif :

L'apport des connaissances nécessaires pour assurer l'amélioration et l'évolution de la mission (lancement et/ou suivi d'études prospectives, notamment sur les dynamiques de construction et de rénovation en Guadeloupe)

Actions prévisionnelles :

- Recenser les opérations, acteurs et professionnels de la qualité environnementale ;
- Construire un centre de ressources techniques (fonds documentaire, cartographie logistique) ;
- Travailler en synergie avec les centres de ressources régionaux pour mutualiser les connaissances (OREC, Observatoire de l'habitat...) ;
- Porter et suivre des études et prospectives : dynamiques de construction et de rénovation en Guadeloupe, ... ;
- Ces études seront réalisées par des prestataires externes indépendants sélectionnés à la suite d'un appel d'offres ouvert. Elles seront initiées, financées et suivies dans le cadre de comité de pilotage spécifique à chaque étude ;
- Travailler en lien avec les autres relais « énergie » du territoire : EIE, CEP, OREC, RUD.

Animer et servir le territoire

Objectifs :

La promotion de la qualité environnementale du bâti en milieu tropical insulaire et la sensibilisation et l'information :

- des entreprises de manière individuelle et/ou collective, sur les problématiques liées à la consommation d'énergie et aux émissions de GES ;
- des collectivités aux problématiques des bâtiments HQE, aménagement durable.

Actions prévisionnelles :

- Communiquer et diffuser l'information sur la Qualité environnementale du bâti ;
- Sensibiliser et informer la maîtrise d'œuvre, la maîtrise d'ouvrage aux enjeux : de la qualité environnementale, le suivi numérique des ouvrages, le bâtiment connecté ;
- Apporter des informations, conseils et outils pour la mise en œuvre de bâtiments à faibles impacts environnementaux ;
- Mise en relation des professionnels du bâtiment, animer un réseau d'échanges, autour d'opérations exemplaires ;
- Offrir de la visibilité aux membres et à leurs projets : Newsletter, support de communication, organisation d'événement, diffusion des savoir-faire et compétences des membres.

Stimuler la capacité à entreprendre et à innover

Objectifs :

- L'aide aux entreprises pour mieux appréhender des démarches connexes, comme les actions éligibles aux CEE, la labellisation (HQE et autres), réponses aux appels à projet et AMI régionaux, nationaux et européens dans le périmètre de la mission.

- L'innovation : appuyer les entreprises à rechercher et mettre en œuvre de nouvelles solutions technologiques, comportementales, organisationnelles visant à améliorer le suivi, la fiabilité et la performance de leur consommation énergétique.

Actions prévisionnelles :

- Accompagner le montage de projets, conseil ;
- Détecter les initiatives locales pour aider à leurs structurations et à la recherche de cofinancements ;
- Labellisation de matériaux ;
- Concours de bâtiment bioclimatique.

Développer les compétences professionnelles

Objectif :

L'organisation, l'identification et l'aide à la structuration de formations en lien avec la qualité environnementale du bâti.

Actions prévisionnelles :

- Organisation de formation sur la qualité environnementale du bâti ;
- Recensement des besoins en formation en partenariat avec l'Observatoire de l'Emploi et de la Formation (OREF) ;
- Recensement des structures de formation sur le territoire et dans le cas échéant hors territoire en partenariat avec l'Observatoire de l'Emploi et de la Formation (OREF) ;
- Mise en relation structure de formation et formateurs « agréés » ;
- Aide à la recherche de financement pour la mise en œuvre.

Fonction supports et administrative

- Animation du copil Réseau Bâtiment Durable : *organisation de réunion, convocation des participants, rédaction des comptes-rendus des réunions.*
- Organiser la conduite de projet liée aux objectifs du département : *qualité, coûts, délai*
- Rédaction des rapports d'avancement et du rapport final de la mission.

Développement du pôle

- Proposer et réaliser les offres de services portées par le pôle (valorisation de projets)
- Vous serez impliqué dans l'animation et le développement du réseau des adhérents du pôle :
 - Prospector et prendre contact avec des entreprises potentiellement adhérentes
 - Entretenir des relations avec l'écosystème des partenaires du pôle : clusters, agences régionales, etc.
 - Participer au montage et à la réalisation d'événements d'animation : colloques, rencontres technologiques, etc.
 - Piloter ponctuellement des études ou des programmes d'actions au niveau régional voire national ou international.

Compétences requises :*Savoir*

- Formation Bac + 5 dans le domaine du bâtiment durable ;
- Connaissance des techniques du bâtiment durable en milieu tropical insulaire ;
- Expérience et compétence dans le montage et le suivi des dossiers de demande d'aide (fonds européens et nationaux) ;
- Capacité de conduite de projets et d'animation de réunion ;
- Aisance relationnelle, bonnes capacités d'animation et de mobilisation de réseaux d'acteurs ;
- Esprit d'initiative, d'analyse et de synthèse ;
- Rigueur et méthode ;
- Gestion du temps et capacité d'organisation ;
- Bonnes aptitudes rédactionnelles ;
- Maîtrise des outils et logiciels informatiques (Word, Excel, Powerpoint) ;
- Sens du travail en équipe ;

Savoir-être

- Personne rigoureuse et méthodique, qui a le sens du travail en équipe
- Bonne capacité d'organisation, autonome et gestion du temps
- Forte capacité dans la compréhension et l'orientation de projets
- Esprit d'initiative, d'analyse et de synthèse
- Respect de la confidentialité

Statut et rémunération :

- Le poste est basé à Baie-Mahault
- Rémunération annuelles brute : 28 600 €
- Statut Cadre
- Type de contrat de travail : Contrat à durée indéterminée
- Moyens mis à disposition : Bureau, Ordinateur, Mobile.
- Permis B, véhicule indispensable (indemnité kilométrique selon barème fiscal en cas d'utilisation du véhicule personnel).

Prise de poste :

01/10/2020

Personnes en charge du recrutement :

Andrés MEZIERE, Président

Patricia TRIPLET, Directrice

Vous devrez adresser votre CV et lettre de motivation à l'adresse suivante :

Email : secretariat@synergile.fr

SYNERGILE

19, 20 Immeuble Ary Encelade

Zone industrielle de Jarry

97122 BAIE-MAHAULT